

Combien d'anciens détenus ont été embauchés chez vous ? Pour quel poste ? Quelle durée ?



Pierre Bouriez

J'ai directement ou indirectement embauché **13 anciens détenus** ces dernières années. Ce qui n'exclut pas que d'autres aient été embauchés par nos managers sans que je sois au courant.

Chauffeur livreur, **8 chez Houra**.

Employés libre-service (pour remplir les rayons du magasin, ou tenir un stand comme la poissonnerie) **3 chez Cora, 2 chez Truffaut**.

Pour quelles raisons avez-vous embauché des personnes sortant de prison ? Qu'est-ce qui vous motive ? Quel est votre intérêt (pour vous, l'entreprise) ?

Pierre Bouriez

J'ai embauché ces anciens détenus dans le seul but leur donner une chance dans un vrai travail, avec bienveillance car il leur est difficile de trouver un travail par la voie « normale ». Je n'y ai pas d'intérêt personnel, autre que la satisfaction de faire quelque chose de bien, d'humain, en application concrète de quelques valeurs religieuses sans se limiter aux mots.

Êtes-vous prêt à embaucher de nouvelles personnes ayant fait un passage en prison ? Pourquoi ?

Pierre Bouriez

Oui, à un rythme d'un ou deux chaque année. Pour les mêmes raisons que je l'ai fait par le passé.

Que pensez-vous des projets artistiques que met en place WKF ? Est-ce que cette dimension artistique a influencé votre décision d'embaucher des personnes sortant de prison ?

Pierre Bouriez

J'imagine que cela donne un fil rouge aux ex détenus, auquel se raccrocher concrètement. Cela leur donne l'occasion de réussir quelque chose et j'imagine que cela leur permet de croire à nouveau en eux. Je ne fais que l'imaginer car je ne leur ai pas demandé. Cette dimension n'a pas eu d'influence sur ma décision d'embaucher ces anciens détenus, mais je pense que la démarche est utile car elle est susceptible d'influencer leur décision de tenter leur chance.